

Angebot:

„Vom Manager zum Leader“ Training für Führungskräfte *Führungskompetenzen erweitern mit den effektivsten Techniken aus dem Coaching*

Folgende Ziele können Sie mit diesem Training erreichen:

<p>Sie – persönlich</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sie verändern Ihren Fokus vom Problem zur Lösung. • Sie haben einen professionellen Methodenkoffer, mit dem Sie Ihre Mitarbeiter zielgerichtet & effektiv führen können. • Durch Selbstreflexion gewinnen Sie noch mehr Klarheit über Ihre eigene Persönlichkeit. Sie wissen genau, was Ihnen wirklich wichtig ist, Sie schärfen Ihre Kompetenzen und erreichen Ihre Ziele. • Die eigene Führungskompetenz erweitern bedeutet auch die Fähigkeit, sich selbst optimal zu managen und die eigenen Ressourcen zu steuern.
<p>Ihr Team</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sie sind in der Lage mit Ihrem Team professionelle Entwicklungs-, Beratungs- und Fördergespräche zu führen. Damit halten Sie Leistungsträger in Ihren Teams und entdecken deren besondere Talente. • Sie schaffen eine bessere, offene und effiziente Kommunikationskultur. • Sie kennen die Erfolgsfaktoren von Teams und sind dadurch in der Lage, die Performance zielgerecht zu steuern.
<p>Das Unternehmen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ihr Unternehmen profitiert von einer wertschätzenden Unternehmenskultur, Erfolgsfaktor Nummer 1 für ein erfolgreiches Employer Branding! • Leadership statt Management zieht Talente aus der Generation Y an und macht Sie attraktiv als Arbeitgeber mit einer ganzheitlichen Personalpolitik. • Eine Führungskultur, die ganz bewusst auf Beratung und Coaching setzt, fördert Gesundheit und Stress-Resilienz – Ein deutliches Plus für Ihr Unternehmen! • Transfer-Sicherheit: Durch flankierendes Coaching werden Lerninhalte nachhaltig verankert und in der täglichen Praxis erfolgreich eingesetzt.



Die unten vorgestellten Module sind eine Themenauswahl.
Je nach Zielgruppe und Personalentwicklungstrategie können die Module auch einzeln ausgewählt werden.

Themen - Module	Inhalte	Didaktik und Praxis
Coaching als ausgefeilteste Form der Kommunikation	„Wer fragt, führt“: <ul style="list-style-type: none"> • Zielgerichtet fragen und empathisch zuhören • Gedanken raten - Schärfung der Intuition • Wahrnehmen, erkennen und gestalten • Clean Language 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsvorträge • Theorie-Inputs • Live Coachings mit Feedback • Plenumsdiskussionen
Neuroleadership: Selbstverständnis als Führungskraft	„Managest du noch oder ledest du schon?“ <ul style="list-style-type: none"> • Gehirngerechtes Führen • Persönlichkeitstest • Rollen-Klarheit als Führungskraft • Die Kraft der Spiegelneurone 	<ul style="list-style-type: none"> • Reflexionsrunden • Fallstudien • Einzel-, Paar- und Gruppenarbeiten • Kreative Lernmethoden für Gruppen und Teams
Konfliktlösung / Krisenbegleitung	„Durch den richtigen Druck Reibung minimieren“ <ul style="list-style-type: none"> • Konfliktstrategien: Das Harvard-Modell • Lösungsorientierung im Konfliktfall (Methoden aus der Mediation und der GfK) • Strategien zu Krisenbegleitung und bei Leistungsabfall 	<ul style="list-style-type: none"> • Techniken aus dem Impro-Training • Feedbackrunden • Übungs-Tandems zwischen den Modulen • Gruppendynamische Indoor- und Outdoor-Erfahrungen
Teamentwicklung / Teamcoaching	„Den Teammotor auf Hochtouren bringen“ <ul style="list-style-type: none"> • Erfolgsfaktoren für leistungsstarke Teams • Das System „Team“ verstehen • Aufstellungsarbeit • Effektive Organisations- und Informationskultur entwickeln 	<ul style="list-style-type: none"> • Chi Gong • Business Yoga • Aktivierungs- und Entspannungsübungen • Kamingespräche • Supervision • Auftrittstraining

Identität/ Biografie/ Kultur	<p>„Wo komme ich her, wo will ich hin?“</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenz-Timeline • Erfahrungspotenziale nützen, eigene Talente entfalten • Die Heldenreise: Von der Mission zur Vision. 	
Burn Out / Gesundheit	<p>„In einem gesunden Körper wohnt ein gesunder Geist“</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resilienz entwickeln • Stress als Ressource • Gesund Führen 	
Ressourcenmanagement	<p>„In der Ruhe liegt die Kraft“</p> <ul style="list-style-type: none"> • State Control: Selbstwahrnehmung und Selbst-Bewusstsein • Souverän Auftreten • Authentisch und flexibel Herausforderungen reagieren 	
Change Management	<p>„Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit“</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neuroplastizität – Vernetzt denken, vernetzt arbeiten • Erwartungen abklären, Transparenz herstellen • Verbindlichkeit in Veränderungszeiten • Veränderungsenergie nutzen – Aikido-Prinzip 	

Zeitdauer und Themen:

Jedes Modul umfasst ca. 2 Tage plus flankierendes Coaching zwischen den Modulen und abschließender Qualifizierung.

Trainer-Team:

Ein Trainerteam mit fundierten branchenübergreifenden Coaching- und Trainings-Erfahrungen und innovativem Unterrichtsstil sorgt für interessante, wertvolle und nachhaltige Lernerfahrungen.

Zertifizierung:

Die Tübinger Akademie für Weiterbildung ist zertifiziert nach DIN ISO 9001.



Trainer-Profile:



Kleo Eisenlohr: Diplom-Pädagogin
Personal- und Organisationsentwicklerin
Seit 1995 Führungskräfteentwicklung und –trainings,
Schwerpunkte in der Automotivbranche und im
Maschinenbau, davon 12 Jahre in der Reifenproduktion
und im Reifenhandel.
Trainerin für „Gesund führen“ nach Dr. Anne Matyssek.
Master-Coach und Lehrtrainerin (DVNLP)
Hui Chun Gong Trainerin

Sonja Segger-Heumann:

Diplom Betriebswirtin mit 22 Jahren Berufserfahrung im Marketing & Vertrieb in internationalen Konzernen. Seit 2008 selbständig als Personalentwicklerin, Beraterin, Coach und Trainerin für Führungskräfte. Business Coach (European Coaching Association), Master Coach & Trainerin und Lehrtrainerin (DVNLP)



Klaus Frommer-Eisenlohr: Diplom Pädagoge, Theaterpädagoge (BUT), Supervisor DGSv, Lehrtrainer und Lehrcoach (DVNLP).

Seit 1990 tätig als Trainer, Berater und Coach in der beruflichen Weiterbildung, der Personal- und Organisationsentwicklung und im Bereich der persönlichen Weiterentwicklung.

